

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 6
комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

Общим собранием
работников Образовательного учреждения
Протокол от 28 февраля 2025 г. № 2

Мотивированное мнение

выборного органа первичной профсоюзной
организации УЧТЕНО
Протокол от 28 февраля 2025 г. № 3
Председатель профсоюзного комитета
Н.В. Челнокова



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий


Ю.В. Румянцева

Приказ от 28 февраля 2025 г.
№ 18-ОД



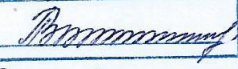
**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ**

**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 6 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**И ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА № 6 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

НА 2023 - 2026 годы

Рег. № 15824/23-КД
от 30 января 2023 г.

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
" 03 " марта 20 25 г.
рег. № 4559/25-КД
Подпись 

Санкт-Петербург от 15824/23-КД от 30.01.2023 г.
2025 год

1.Администрация Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 6 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга в лице заведующего Румянцевой Ю.В., действующего на основании Устава с одной стороны и работники Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 6 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга с другой стороны, внесли изменения и дополнения в Коллективный договор между администрацией Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 6 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга и первичной профсоюзной организацией Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 6 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга о нижеследующем:

1.1. Внести в раздел **II. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ, ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ, КОМПЕНСАЦИЙ** Коллективного договора изменение, дополнив его подпунктом 2.1.20. следующего содержания:

«2.1.20. В соответствии со статьёй 351-8 Трудового кодекса Российской Федерации осуществляет регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда.

Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам соответственно федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня».

1.2. Внести в Приложение № 2 к Коллективному договору («Положение о порядке и условиях установления надбавок и доплат к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам), носящих компенсационный и стимулирующий характер работникам Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 6 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга») изменение, дополнив подпункт 2.1.2. позицией 22 следующего содержания:

«2.1.2. Виды доплат:

№ п/п	Содержание	% от базового оклада за фактически отработанное время
	ВИДЫ ДОПЛАТ	

22	За работу по наставничеству	В соответствии с ТК РФ и Локальным нормативным актом ГБДОУ № 6»
----	-----------------------------	---

2. Все остальные положения Коллективного договора действуют без изменений.

3. Изменения и дополнения в Коллективный договор вступают в силу с 01 марта 2025 года.

4. Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор составляются в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу: один экземпляр хранится в Администрации ОУ, второй экземпляр хранится в первичной профсоюзной организации, третий передается в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга при регистрации изменений и дополнений в Коллективный договор.