

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад  
№ 6 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга

**ПРИНЯТО**

Общим собранием  
работников  
Образовательного учреждения  
Протокол от 11 января 2016 г. № 1

**УТВЕРЖДАЮ**  
Заведующий  
Ю.В. Румянцева  
инициалы, фамилия  
подпись  
дата утверждения  
Приказ от 11 января 2016 г. № 1/18-ОД  
дата утверждения

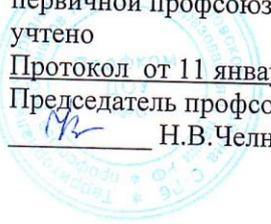


**МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ**

первичной профсоюзной организации  
учтено

Протокол от 11 января 2016 г. № 1

Председатель профсоюзного комитета  
Н.В. Челнокова



**Положение**

**о порядке информирования руководителя образовательного учреждения работниками о  
случаях их склонения к совершению коррупционных нарушений**

**в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
детском саду № 6 комбинированного вида Василеостровского района  
Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург  
2016

1. Настоящее «Положение о порядке информирования руководителя образовательного учреждения работниками о случаях их склонения к совершению коррупционных нарушений (далее – Положение) в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 6 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга» (далее- Образовательное учреждение - далее - ОУ) определяет порядок информирования руководителя ОУ работниками ОУ о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений.

2. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:

работники ОУ - физические лица, состоящие с ОУ в трудовых отношениях на основании трудового договора;

уведомление - сообщение работника ОУ об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

3. Работники обязаны информировать руководителя ОУ обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

4. В случае поступления к работнику ОУ обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный работник ОУ обязан незамедлительно устно уведомить руководителя. В течение одного рабочего дня работник ОУ обязан направить руководителю уведомление в письменной форме.

При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник ОУ направляет руководителю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

5. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;

должность;

обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);

сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;

сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии);

иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;

подпись уведомителя;

дата составления уведомления.

6. Руководитель рассматривает уведомление и передает его ответственному лицу за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОУ, для регистрации в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее – журнал) (приложение 1 к настоящему Положению) в день получения уведомления.

Анонимные уведомления передаются ответственному лицу за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОУ, для сведения.

Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

7. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

8. С целью организации проверки руководитель в течение трех рабочих дней передает уведомление в комиссию по противодействию коррупции для проверки факта обращения в целях склонения работника ОУ к совершению коррупционных правонарушений (далее – комиссия).

9. Персональный состав комиссии (председатель, заместитель председателя, члены и секретарь комиссии) назначается руководителем и утверждается приказом руководителя

(заведующего) ОУ.

10. В ходе проверки должны быть установлены:

причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику ОУ с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;  
действия (бездействие) работника ОУ, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

11. Результаты проверки комиссия представляет руководителю в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

12. В заключении указываются:

состав комиссии;

сроки проведения проверки;

составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;

подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;

причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника ОУ к совершению коррупционных правонарушений;

13. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника ОУ к совершению коррупционных правонарушений комиссией в заключение выносятся рекомендации руководителю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

Руководителем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

14. В случае если факт обращения в целях склонения работника ОУ к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение направляются для рассмотрения на заседании Общего собрания работников Образовательного учреждения и принятия соответствующего решения, а также представляются руководителю для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней после завершения проверки.

Положение действует до принятия нового.

**Форма журнала регистрации и учета уведомлений о фактах обращения  
в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений**

№ п/п	Дата регистрации	Сведения об уведомителе	Дата и место обращения. Краткое изложение обстоятельств дела	Решение о проведении и проверки (дата, номер)	Решение, принятое по результатам проверки	Дата и исходящий номер направления материалов в органы прокуратуры	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8
1							