

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 6 комбинированного вида  
Василеостровского района Санкт-Петербурга  
(ГБДОУ детский сад № 6 Василеостровского района)**

**«ПРИНЯТА»**

Педагогическим советом  
Образовательного учреждения  
(протокол от 30 августа 2023 № 1)

С учетом мотивированного мнения  
Профсоюзного комитета  
Образовательного учреждения  
(протокол от 30 августа 2023 № 9)

**«УТВЕРЖДЕНА»**

приказом заведующего  
ГБДОУ детского сада № 6  
Василеостровского района  
Ю.В. Румянцевой  
от 30 августа 2023 № 60-ОД

**ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ  
СОТРУДНИКОВ  
на 2023-2024 учебный год**

Санкт-Петербург,

2023 г.

## Оглавление

Пояснительная записка.....	3
1. Выявление потребности в развитии персонала.....	3
2. Учебный план профессионального совершенствования сотрудников ГБДОУ детского сада № 6 Василеостровского района на 2023-2024 учебный год .....	7
3. Анализ результативности программы профессионального совершенствования сотрудников ГБДОУ детского сада № 6 Василеостровского района на 2023-2024 учебный год .....	9

## Пояснительная записка

Персонал — это единственный ресурс для достижения успеха образовательной организации. По этой причине инвестиции в его развитие включены в Программу развития образовательной организации на 2020-2025 гг. в проект «Кадровый потенциал». Следуя данному проекту, наша образовательная организация выбирает системное развитие персонала. Образовательная организация, умеющая готовить нужных для себя специалистов, сможет полностью соответствовать современным требованиям.

В основе развития кадрового потенциала образовательной организации лежат следующие стратегические **цели**:

- оптимизация расходов;
- сокращение текучести кадров или привлечение новых специалистов;
- инновационное развитие организации (включение педагогов в новые творческие группы);
- повышение конкурентоспособности образовательной организации в конкурсах педагогических достижений.

В программу профессионального совершенствования сотрудников включены следующие **задачи**:

- подготовить кадровый резерв на должности, занимаемые сотрудниками пенсионного возраста или сотрудниками, планирующими декретный отпуск;
- снизить уникальность кадров (уход сотрудника в отпуск или на больничный не должен приводить к приостановке деятельности по порученному ему направлению);
- сохранить корпоративную культуру;
- повысить эффективность работы сотрудников (подготовка к аттестации);
- выполнить требования действующего законодательства по повышению квалификации сотрудников.

Срок реализации программы: 2023-2024 учебный год.

### 1. Выявление потребности в развитии персонала

В основе программы совершенствования лежит анализ исходного уровня и потенциала каждого сотрудника.

**Таблица 1 Анализ исходного уровня и потенциала каждого сотрудника**

Фамилия И.О. сотрудника (или табельный номер)	Должность	Текущий уровень развития сотрудника	Потребность в аттестации в текущем учебном году	Потребность в повышении квалификации в текущем году	Перспектива карьерного роста (планируемая цель)
Бем О.А.	Воспитатель	3	Январь 2024	18.06.2024 КПК профессиональные по направлению самообразования	Самообразование
Бушеева Ю.А.	Воспитатель	2	Сентябрь 2023	нет	Аттестация на первую категорию
Васильева Ю.Н.	Учитель-логопед	3	Июнь 2024	09.04.2024 «Оказание первой помощи ...»	Аттестация на высшую категорию
Васина М.Д.	Воспитатель	2	нет	нет	Самообразование
Волкова М.В.	Учитель-логопед	3	нет	13.01.2024 КПК профессиональные по направлению самообразования 09.04.2024 «Оказание первой помощи ...»	Получение статуса наставника
Заватрова Н.Н.	Воспитатель	3	нет	09.04.2024 «Оказание первой помощи ...»	Участие в конкурсе педмастерства в номинации «Воспитатель года» Включение в рабочую группу разработчиков ООП ДО (АОП ДО)
Илишкина В.А.	Воспитатель	3	нет	11.01.2024 КПК профессиональные по направлению самообразования 09.04.2024 «Оказание первой помощи ...»	Получение статуса наставника Включение в рабочую группу разработчиков ООП ДО (АОП ДО)
Коротченко Я.Ю.	Учитель-логопед	3	нет	13.01.2024 КПК профессиональные по направлению самообразования 09.04.2024 «Оказание первой помощи ...»	Самообразование
Кулинич Е.А.	Воспитатель	3	Июнь 2024	нет	Аттестация на высшую категорию
Лавренко Т.М.	Воспитатель	3	нет	09.04.2024 «Оказание первой помощи ...» 17.06.2024	Самообразование

				КПК профессиональные по направлению самообразования	
Логвинова Т.В.	Воспитатель	2	нет	нет	Самообразование
Мамченкова Т.Е.	Воспитатель	3	нет	09.04.2024 «Оказание первой помощи ...» 20.07.2024 КПК профессиональные по направлению самообразования	Самообразование
Маркова Ю.В.	Воспитатель	3	нет	08.10.2023 «Оказание первой помощи ...»	Самообразование
Михалкинская М.Е.	Музыкальный руководитель	3	нет	09.04.2024 «Оказание первой помощи ...» 12.01.2024 КПК профессиональные по направлению самообразования	Самообразование
Мурашева А.А.	Учитель-логопед	3	Сентябрь 2022	09.04.2024 «Оказание первой помощи ...»	Самообразование
Нецветаева Я.Э.	Воспитатель	3	нет	02.09.2023 КПК профессиональные по направлению самообразования	Самообразование
Николаева М.А.	Воспитатель	3	нет	09.04.2024 «Оказание первой помощи ...» 12.01.2024 КПК профессиональные по направлению самообразования	Самообразование
Новикова А.Г.	Музыкальный руководитель	3	нет	09.04.2024 «Оказание первой помощи ...»	Самообразование
Остроумова Т.Г.	Учитель-логопед	3	нет	09.04.2024 «Оказание первой помощи ...» 14.01.2024 КПК профессиональные по направлению самообразования	Самообразование
Плешакова И.А.	Воспитатель	3	нет	нет	Включение в рабочую группу разработчиков ООП ДО (АОП ДО)
Приорова Н.А.	Педагог доп. образования	3	Январь 2024	09.04.2024 «Оказание первой помощи ...» 14.01.2024	Аттестация на высшую категорию

				КПК профессиональные по направлению самообразования	
Симарева Л.А.	Воспитатель	3	нет	09.04.2024 «Оказание первой помощи ...» 12.05.2024 КПК профессиональные по направлению самообразования	Получение статуса наставника Включение в рабочую группу разработчиков ООП ДО (АОП ДО)
Семенова Л.В.	Воспитатель	2	нет	24.12.2023 «Оказание первой помощи ...» 24.12.2023 КПК профессиональные по направлению самообразования	Самообразование
Смирнова Е.А.	Педагог-психолог	2	нет	нет	Включение в рабочую группу разработчиков ООП ДО (АОП ДО)
Цветкова Ю.С.	Воспитатель	3	нет	09.04.2024 «Оказание первой помощи ...»	Самообразование
Шаховал А.Н.	Учитель-логопед	3	нет	09.04.2024 «Оказание первой помощи ...»	Включение в рабочую группу разработчиков ООП ДО (АОП ДО)
Широкова Н.В.	Учитель-логопед	3	Сентябрь 2022	09.04.2024 «Оказание первой помощи ...» 18.01.2024 КПК профессиональные по направлению самообразования	Самообразование
Челнокова Н.В.	Старший воспитатель	3	нет	09.04.2024 «Оказание первой помощи ...» 05.01.2024 КПК профессиональные по направлению самообразования	Систематический контроль работы наставников Включение в рабочую группу разработчиков ООП ДО (АОП ДО)
Яценко Л.Г.	Инструктор по ФК	3	нет	09.04.2024 «Оказание первой помощи ...» 18.06.2024 КПК профессиональные по направлению самообразования	Самообразование
Яковенко Т.Ю.	Воспитатель	2	нет	11.01.2023 «Реализация инклюзивного образования детей с ОВЗ по ФГОС ДО: технологии и методы работы» (108 ч.)	Самообразование

## Определение уровня развития сотрудника

**1 уровень.** Как правило, это новички в компании или старички, получившие новую должность. И те и другие приступили к освоению деятельности недавно.

Их характеризует высокая мотивация и стремление действовать. Вместе с этим они многого не знают по специфике новой деятельности, полностью это осознают и в результате действуют неуверенно. Осознание позволяет быстро впитывать и применять новую информацию. Когда у человека получилось достичь первых результатов, он постепенно переходит на второй уровень.

**2 уровень.** Таких сотрудников уже можно называть середнячками. Они имеют первый опыт (как негативный, так и позитивный), но не понимают, как сделать результат стабильным. От этого мотивация середнячков стремится к нулю.

Руководству важно понимать, что в этот период сотрудник либо разберется в сути и пойдет дальше, либо покинет организацию. Поэтому середнякам необходимо оказывать максимальную поддержку, указывать правильный путь, помогать осознать какие действия положительно и отрицательно сказываются на результате. Когда результаты стабилизируются, он переходит на следующий уровень.

**3 уровень.** Возвращается мотивация, сотрудник доволен своим результатом и может перевыполнять поставленные планы.

В работе чувствует себя уверенно, знает, как прийти к цели, у него полностью выстроено взаимодействие с коллегами. Важно понимать, что на третьем уровне специалист перестает развиваться, т.к. он уже сделал максимум возможного, изучил все тонкости ремесла, чтобы реализоваться на данной должности. Часто на этом уровне появляется «звездная болезнь» и возникает ощущение комфорта. С этого уровня довольно сложно переводить сотрудника дальше, т.к. это заставит его вновь выходить из полученной зоны комфорта. Но если не подтолкнуть коллегу к следующей ступени, то вскоре ему придется изведанная деятельность, он будет чувствовать себя непризнанным гением и начнет задумываться об уходе.

**4 уровень.** Этап перехода на руководящую должность.

Специалисту можно поручить управление небольшим проектом, перевести на другую должность (в случае линейного роста) либо сделать наставником, чтобы он мог передавать свое мастерство. Какое бы направление развития не было выбрано дальше – это будет новой ролью для сотрудника, и он снова вернется на первый уровень, начиная постигать все тонкости и набивать шишки.

По итогам анализа исходного уровня и потенциала сотрудников определен объем нагрузки по совершенствованию сотрудников в 2022-2023 учебном году.

**Таблица 2. Объем нагрузки по совершенствованию сотрудников в 2023-2024 учебном году.**

Виды работ	Количество сотрудников (чел.)	Финансирование
Внутрикорпоративное обучение в соответствии с планом работы ОО на 2023-2024 уч. год (педсоветы, ПДС, мастер-классы, тренинги, консультации и т.п.)	31	Безвозмездно
ГО и ЧС (курсы)	1	Безвозмездно
Корпоративное просвещение сотрудников (в том числе в рамках работы над корпоративной культурой)	6	Безвозмездно
Наставничество (наставляемый)	1	Безвозмездно
Наставничество (наставник)	3	Безвозмездно
Первая помощь (курсы)	24	В соответствии с ПФХД
Повышение квалификации по охране труда	4	В соответствии с ПФХД
Повышение квалификации по специальности	18	В соответствии с ПФХД
Самообразование (по плану самообразования)	31	Безвозмездно

2. Учебный план профессионального совершенствования сотрудников ГБДОУ детского сада № 6 Василеостровского района на 2023-2024 учебный год

**Таблица 3. Учебный план профессионального совершенствования сотрудников на 2023-2024 уч. год**

Направления	Дисциплины	Количество часов	Фамилия И.О. или табельный номер	Планируемый период обучения
Внутрикорпоративное обучение	Педагогические советы	8 ч. (каждое мероприятие по 2 ч.)	Все педагоги	Август Декабрь Февраль Май
	Мастер-классы	3 ч. (каждое мероприятие по 1,5 ч.)	Все воспитатели	Сентябрь Ноябрь
	Семинары-практикумы	1 ч. (каждое мероприятие по 1ч.)	Все педагоги	Октябрь
	Индивидуальные консультации (педагогом-психологом; старшим воспитателем)	15 часов (каждое 0,5 ч.) 15 часов (каждое 0,5 ч.)	Все сотрудники	В течение учебного года
	Открытые мероприятия	4 часа (каждое по 1 ч.)	Специалисты по коррекционной работе и старший воспитатель	Октябрь - март
ГО и ЧС (курсы)	Должностные лица, входящие в состав КЧС и ОПБ дошкольных образовательных организаций	36 ч.	По графику	В соответствии с планом УМЦ
Наставничество	В соответствии с Программой наставничества для педагогического персонала на 2023-2024 учебный год	От 36 ч. до 140 часов (140 ч. – молодой специалист)	Бушеева Ю.А.	Сентябрь 2023 – июнь 2024 (молодой специалист).
Первая помощь	Курсы повышения квалификации	От 16 до 36 ч.	По плану повышения квалификации	В соответствии с планом госзакупок
	Ежегодный инструктаж	От 2 до 16 ч.	Все сотрудники	Август-сентябрь 2023 г.
Повышение квалификации по охране труда	Охрана труда	От 16 -40 ч.	По графику	В соответствии с планом госзакупок
	Электробезопасность	От 16 -40 ч.	Петрова И.В. Каленов Д.Е.	В соответствии с планом госзакупок
Повышение квалификации по специальности	КПК профессиональные по направлению самообразования	108 ч.	По плану повышения квалификации	В соответствии с планом УМЦ
Тестирование и прохождение мероприятий в ЦНППМ	В соответствии с ИОМ педагога	От 16 ч.	Педагоги	В течение 2023-2024 уч.г.
Самообразование (по плану самообразования)	В соответствии с индивидуальным планом самообразования	16 ч.	Все педагоги	В течение 2023-2024 уч.г.



3. Анализ результативности программы профессионального совершенствования сотрудников ГБДОУ детского сада № 6 Василеостровского района на 2023-2024 учебный год

Анализ результативности осуществляется по модели Киркпатрика.

**Таблица 4. Анализ результативности программы профессионального совершенствования сотрудников по модели Киркпатрика**

Критерий	Способ оценки	Примечания
1. Реакция на обучение.	Степень удовлетворенности обучаемых (рефлексия) по шкале от 0 до 10 (0 полностью неудовлетворен – 10 полностью удовлетворен, готов рекомендовать коллегам)	Оценку проводят обучающиеся по каждой изучаемой дисциплине, наиболее популярные дисциплины рекомендуются к дальнейшему применению.
2. Усвоение материала	Оценочные материалы, предусмотренные программой обучения (тесты, творческие задания, зачеты, экзамены и пр.)	Оценивают преподаватели дисциплин
3. Перемены поведения	Наблюдения и образовательные ситуации, предполагающие применение изученного материала в практической деятельности. Например, проведение консультации, выступления на педсовете, открытого занятия или мастер-класса для сотрудников после окончания курсов повышения квалификации	Оценивает администрация
4. Улучшение результата	Предпринял ли в течение учебного года сотрудник действия к достижению планируемой цели (перспективе карьерного роста) или достиг ли он цели (если она была достижима в обозначенном временном периоде)	Оценивает администрация.

Результативность программы профессионального совершенствования сотрудников ГБДОУ детского сада № 6 Василеостровского района на 2023-2024 учебный год обсуждается на итоговом Педагогическом совете Образовательной организации.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 6 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА  
ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**, Румянцева Юлия  
Валерьевна, Заведующий

30.08.23 17:36 (MSK)

Сертификат 033E6430CAE70F51B82B26042E5DB72C