

Приложение № 2

к Положению о порядке и условиях установления надбавок и доплат к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам), носящих компенсационный и стимулирующий характер работникам:

«Показатели эффективности деятельности работников непедагогического персонала Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 6 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга» для определения размера стимулирующих выплат из фонда надбавок и доплат».

Показатели эффективности деятельности заместителя заведующего по АХЧ

| № | Показатель критерия | Балл (расшифровка баллов) |
|-----|---|--|
| 1. | Содержание зданий, территорий и имущества в соответствии с СанПиН, нормами пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда. | 5 б. |
| 2. | Качественная и своевременная сдача отчетности | До 5 б. |
| 3. | Отсутствие замечаний вышестоящих и контролирующих организаций по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля. | Отсутствие -5 б. Наличие – «минус» 5 б. за каждое замечание |
| 4. | Качественное ведение документации и отчетности в электронном виде | До 5 б. |
| 5. | Организация работы по обеспечению экономии материальных ресурсов, энергопотребления, водопотребления. | До 5 б. |
| 6. | Своевременная подготовка ОУ к новому учебному году, зимнему сезону. | До 10 б. |
| 7. | Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования, оргтехники. | До 5 б. |
| 8. | Организационная работа при проведении ремонтных работ в ОУ. | До 10 б. |
| 9. | Качественное и четкое проведение инвентаризации, списания основных средств. | 4 б. |
| 10. | Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Сотрудничество в достижении общих целей ОУ (наличие / отсутствие обоснованных жалоб со стороны коллег) | До 1 балла. За каждую жалобу вычитается по 2 б. |
| 11. | Обеспечение бесперебойной работы учреждения Своевременное и качественное выполнение заявок на устранение неисправностей и неполадок оборудования и помещений, предупреждение аварийных ситуаций | 5 б. |
| 12. | Высокий уровень координации работы младшего обслуживающего персонала, осуществление качественного контроля | 5 б. |
| 13. | Нарушение должностных обязанностей | Наличие нарушений должностных обязанностей «минус» 100% баллов |

Максимальное количество баллов: 65.

Показатели эффективности деятельности помощника воспитателя

| № | Показатель критерия | Балл (расшифровка баллов) |
|-----|---|---|
| 1. | Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников | до 5 б. |
| 2. | Сохранение материально-технической базы. Обеспечение сохранности и надлежащего использования, обновление инвентаря | До 5 б. Необеспечение сохранности инвентаря: минус 10 баллов |
| 3. | Посещаемость воспитанников группы | свыше 91% - 5 баллов (ясли – свыше 81%) 80% - 4 балла (ясли – свыше 70%) |
| 4. | Отсутствие замечаний, предписаний по вине работника при проверке внешних (внутренних) проверяющих | Отсутствие -3 б. Наличие – «минус» 3 б. за каждое замечание |
| 5. | Напряженность работы с детьми ясельного и младшего возраста. | Ясли – до 5 б. Младшая – до 3 б. |
| 6. | Участие в проведении ремонтных и уборочных работ в образовательной организации Участие в Днях благоустройства Подготовка к новому учебному году Контроль закрытия и открытия помещений | До 20 |
| 7. | Участие в мероприятиях, не отвечающих прямым должностным обязанностям и требующим затрат личного времени | До 10 б. |
| 8. | Обеспечение экономии энергоресурсов: энергопотребления, водопотребления, теплотребления | 1 б. Наличие замечаний по перерасходу энергоресурсов: минус 10 баллов |
| 9. | Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Сотрудничество в достижении общих целей ОУ (наличие / отсутствие обоснованных жалоб со стороны коллег) | До 1 балла. За каждую жалобу вычитается по 2 б. |
| 10 | Ведение общественной работы. Участие в работе органов общественного самоуправления. | До 10 б. |
| 11. | Нарушение должностных обязанностей | Наличие нарушений должностных обязанностей «минус» 100% баллов |

Максимальное количество баллов: 65

**Показатели эффективности деятельности медицинских работников
(врач-невролог медицинская сестра по массажу, старшая медицинская сестра,
инструктор ЛФК)**

| № | Показатель критерия | Балл (расшифровка баллов) |
|-----|---|--|
| 1. | Образцовое состояние помещений и оборудования в соответствии с требованиями СанПиН | до 5 б. |
| 2. | Сложность и напряженность работы в условиях карантина | До 5 б. |
| 3. | Соблюдение сроков исполнения документации | До 5 б. |
| 4. | Модернизация оздоровительной работы (внедрение инновационных технологий) | До 5 б. |
| 5. | Отсутствие замечаний, предписаний по вине работника при проверке внешних (внутренних) проверяющих | Отсутствие -3 б. Наличие – «минус» 3 б. за каждое замечание |
| 6. | Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Сотрудничество в достижении общих целей ОУ (наличие / отсутствие обоснованных жалоб со стороны коллег) | До 1 балла. За каждую жалобу вычитается по 2 б. |
| 7. | Ведение общественной работы. Участие в работе органов общественного самоуправления. | До 10 б. |
| 8. | Участие в проведении ремонтных и уборочных работ в образовательной организации Участие в Днях благоустройства Подготовка к новому учебному году Контроль закрытия и открытия помещений | До 20 |
| 9. | Участие в мероприятиях, не отвечающих прямым должностным обязанностям и требующим затрат личного времени | До 5 б. |
| 10. | Обеспечение экономии энергоресурсов: энергопотребления, водопотребления, теплотребления | 1 б. Наличие замечаний по перерасходу энергоресурсов: минус 10 баллов |
| 11. | Нарушение должностных обязанностей | Наличие нарушений должностных обязанностей «минус» 100% баллов |

Максимальное количество баллов: 65

Показатели эффективности деятельности младшего обслуживающего персонала (уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды)

| № | Показатель критерия | Балл (расшифровка баллов) |
|----|---|--|
| 1. | Образцовое состояние помещений и оборудования в соответствии с требованиями СанПиН | до 10 б. |
| 2. | Сохранность имущества | До 10 б. |
| 3. | Отсутствие замечаний, предписаний по вине работника при проверке внешних (внутренних) проверяющих | Отсутствие -3 б. Наличие – «минус» 3 б. за каждое замечание |
| 4. | Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Сотрудничество в достижении общих целей ОУ (наличие / отсутствие обоснованных жалоб со стороны коллег) | До 1 балла. За каждую жалобу вычитается по 2 б. |
| 5. | Ведение общественной работы. Участие в работе органов общественного самоуправления. | До 10 б. |
| 6. | Участие в проведении ремонтных и уборочных работ в образовательной организации Участие в Днях благоустройства Подготовка к новому учебному году Контроль закрытия и открытия помещений | До 20 |
| 7. | Участие в мероприятиях, не отвечающих прямым должностным обязанностям и требующим затрат личного времени | До 10 б. |
| 8. | Обеспечение экономии энергоресурсов: энергопотребления, водопотребления, теплотребления | 1 б. Наличие замечаний по перерасходу энергоресурсов: минус 10 баллов |
| 9. | Нарушение должностных обязанностей | Наличие нарушений должностных обязанностей «минус» 100% баллов |

Максимальное количество баллов: 65

**Показатели эффективности деятельности специалистов
(специалист по кадрам, техник)**

| № | Показатель критерия | Балл (расшифровка баллов) |
|-----|---|--|
| 1. | Образцовое содержание рабочего места в соответствии с требованиями СанПиН | до 10 б. |
| 2. | Соблюдение сроков исполнения документации | До 10 б. |
| 3. | Отсутствие замечаний, предписаний по вине работника при проверке внешних (внутренних) проверяющих | Отсутствие -3 б. Наличие – «минус» 3 б. за каждое замечание |
| 4. | Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Сотрудничество в достижении общих целей ОУ (наличие / отсутствие обоснованных жалоб со стороны коллег) | До 1 балла. За каждую жалобу вычитается по 2 б. |
| 5. | Ведение общественной работы. Участие в работе органов общественного самоуправления. | До 10 б. |
| 6. | Участие в проведении ремонтных и уборочных работ в образовательной организации Участие в Днях благоустройства Подготовка к новому учебному году Контроль закрытия и открытия помещений | До 20 |
| 7. | Участие в мероприятиях, не отвечающих прямым должностным обязанностям и требующим затрат личного времени | До 10 б. |
| 8. | Обеспечение экономии энергоресурсов: энергопотребления, водопотребления, теплотребления | 1 б. Наличие замечаний по перерасходу энергоресурсов: минус 10 баллов |
| 9.. | Нарушение должностных обязанностей | Наличие нарушений должностных обязанностей «минус» 100% баллов |

Максимальное количество баллов: 65

